

Monitor | Engelbert Haidinger

Effektives Führen ist in den seltensten Fällen angeboren oder intuitiv durchführbar. Die Führungsseminare der Gesellschaft für Wirtschaftspsychologie und Organisationsdynamik bieten einen neuen Zugang zu dieser Thematik.

„Spielend Führen“

Für Führungskräfte stellt sich immer wieder die Frage: „Wie gut bin ich als Führungskraft? Wo liegen meine eigenen Stärken und Verbesserungspotentiale?“ Daher gehören Führungsseminare zum Standardrepertoire fast jedes Seminaranbieters. Ein Führungsseminar der ganz anderen Art bietet die Gesellschaft für Wirtschaftspsychologie und Organisationsdynamik an: „Das Führungsverhaltens Planspiel“.

In diesem dreitägigen Seminar bilden die Teilnehmer ein fiktives Unternehmen (mit Vorstand, Betriebsrat, Aufsichtsrat, Kunden, Lieferanten, Telefon, ...). Es gibt keine gestellten Einzelübungen und Rollenspiele, sondern die Seminarteilnehmer befinden sich in einer simulierten Realität. In fünf „Spielrunden“ zu je 90 Minuten sind zahlreiche unternehmensspezifische Aufgaben gemeinsam zu bearbeiten, jeder ist mehrmals entweder Führungskraft oder Mitarbeiter. Diese Aufgabenstellungen sind unter schwierigsten Bedingungen und stressintensiven Konfliktsituationen zu bewältigen:

- Frustrierte und innerlich gekündigte Mitarbeiter/innen
- Schwierige Mitarbeiter/innengespräche
- Hoher Auftragsstand/geringer Auftragsstand
- Zu wenig qualifizierte Mitarbeiter/innen/zu viele Mitarbeiter/innen
- Mobbing, Alkohol, Bestechung, Krankenstände,
- Abteilungsdenken“

Nach jeder „Spielrunde“ wird in einer mehrstündigen Feedbackrunde der gesamte Prozess analysiert (Selbsteinschätzung - Fremdeinschätzung- Videoanalyse - Theoretischer Input). Das Seminar bietet keine

Tricks und Tipps und goldene Regeln des „richtigen Führens“, sondern es werden den Teilnehmern verschiedene Zusammenhänge bewusst (gemacht). Der eigentliche Gewinn dabei ist, dass man damit ein selbst erarbeitetes, neues Führungs-(Selbst-) bewusstsein erlangt - und gleichzeitig von den anderen Teilnehmern subjektiv erlebte und von den Seminarleitern objektive Informationen über die persönlichen Stärken und Schwächen im Führungsstil erfährt. Dieses Seminarkonzept versteht „Führung“ als gelebtes Netzwerk. Das zeigt sich auch darin, dass die Seminarteilnehmer nach Absolvierung des Planspiels und den ersten Versuchen der Umsetzung des Erlebten die Möglichkeit zum Feedback im vertrauten Umfeld bekommen. Einige Monate nach dem Seminartermin haben die „Mitarbeiter“ des fiktiven Unternehmens die Möglichkeit, in einem Follow up noch einmal zusammenzutreffen, um persönliche Erfahrungen auszutauschen und die persönlichen Führungsprobleme gemeinsam in der Gruppe zu analysieren. Die „Endausbaustufe“ dieses „Erfahrungsnetzwerkes“ ist dann der Management Cercle. Dieser findet regelmäßig einmal jährlich statt und umfasst immer den gleichen Personenkreis. Das Führungsverhaltensplanspiel der Gesellschaft für Wirtschaftspsychologie und Organisationsdynamik wurde bereits von rund 1000 Führungskräften der unterschiedlichsten Unternehmen und Organisationen absolviert und im Rahmen einer weltweiten Evaluationsstudie der American Society for Training and development auch ausgezeichnet.

Die Gesellschaft für Wirtschaftspsychologie und Organisationsdynamik beschäftigt sich seit 15 Jahren mit der umfassende Beratung in den Bereichen

- Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung
- Personalentwicklung
- Unternehmensentwicklung

jeweils maßgeschneidert auf die unternehmensspezifischen Bedürfnisse. Die Kundenliste ist ein Who-is-who der privaten und öffentlichen Wirtschaft.

Der Geschäftsführer Dipl.-Psych. Mag. Josef Wegenberger ist ein international anerkannter Psychologe, Vortragender und Autor auf dem Gebiet der Persönlichkeitsentwicklung und Führung.

<http://www.gwo.at>

<http://www.managementpraxis.at>

management**cube** Personaldiagnostik bietet höchste Treffsicherheit für Ihr Personal-Management. Ein praxiserprobtes System in 6. Generation, das bis dato auf über 2.000.000 Testanwendungen zurückblickt.

Das multiprofessionelle management**cube**-Entwicklungsteam und die strategische Kooperation mit Sage, einem der weltweit führenden Anbieter von Business-Software, stellt die Qualität von mangemente**cube** Personaldiagnostik langfristig sicher. management**cube** Personaldiagnostik ist ein Unternehmensbereich der Gesellschaft für Wirtschaftspsychologie und Organisationsdynamik Unternehmensberatung GmbH