

## Talentmanagement im Profi Fußball – ein Vergleich zwischen Fußball und Wirtschaft

„Mit der richtigen Aufstellung zum Erfolg“ ist nicht nur ein strategisches Thema im Fußball, sondern auch in Unternehmen und Organisationen. Die „richtigen“ Spieler / Personen zur richtigen Zeit, mit den relevanten Kompetenzen zu finden, treffsicher auszuwählen, zu entwickeln und zu fördern, stellt für Unternehmen und Organisationen und für Profi-Fußballvereine eine strategische Herausforderung dar.

Doch ist ein Vergleich zwischen Fußball und Wirtschaft im Bereich Kompetenzmanagement | Talent Management zielführend?

- Wie stellen wir uns richtig auf?
- Welche Taktik brauchen wir auf der jeweiligen Position
- Welche Taktik / Strategie verfolgen wir?
- Wie können wir unsere Talente fördern, an uns „binden“, zu Höchstleistungen motivieren?



Mag. Josef Wegenberger und Peter Prochazka

Fußball spricht eine Sprache, die weltweit verstanden wird. Und nichts ist so spannend wie Fußball – außer Management. Der Vergleich des Spielfeldes einer Fußballmannschaft mit dem Unternehmensumfeld von Führungskräften und Mitarbeitern „hinkt“ also keineswegs.

Das oberste Ziel im Sport, wie in Unternehmen ist Erfolg. Doch was macht erfolgreiche Unternehmen aus? Die Experten sind sich einig: „Ziele und Visionen“. 20% der Mitarbeiter sehen einen klaren Zusammenhang zwischen den Unternehmenszielen und ihren eigenen Aufgaben. Übertragen auf den Fußball, so Josef Wegenberger von der Gesellschaft für Wirtschaftspsychologie und Organisationsdynamik und Fußball-Coach, bedeutet dies: „Nur vier von elf Spielern wissen, welches Tor ihres ist“.

Ziele haben und vermitteln ist eine wesentliche Komponente. Für die Vermittlung der Ziele sind Führungskräfte zuständig. Der Personalentwicklung kommt dabei eine tragende Rolle zu: sie unterstützt Führungskräfte, indem sie den umfangreichen Methodenkoffer der Persönlichkeitsentwicklung zur Verfügung stellt, informiert und schult. Dazu zählen erstens regelmäßige Mitarbeitergespräche als A und O der Personalführung.



Mag. Josef Wegenberger und Peter Prochazka

Provokant auf den Punkt bringt dies Wegenberger: „Mitarbeiter werden wegen ihrer Kompetenzen eingestellt, rausgeschmissen werden sie aufgrund ihrer Persönlichkeit“.

Das Business-Breakfast fand am Mittwoch, den 22. Juni 2016 um 9:00 in Kooperation mit seminargo im Hotel Stefanie, Wien statt.

managementcube Personaldiagnostik bietet höchste Treffsicherheit für Ihr Personal-Management. Ein praxiserprobtes System in 6. Generation, das bis dato auf über 2.000.000 Testanwendungen zurückblickt.

Das multiprofessionelle managementcube-Entwicklungsteam und die strategische Kooperation mit Sage, einem der weltweit führenden Anbieter von Business-Software, stellt die Qualität von managementcube Personaldiagnostik langfristig sicher. managementcube Personaldiagnostik ist ein Unternehmensbereich der Gesellschaft für Wirtschaftspsychologie und Organisationsdynamik Unternehmensberatung GmbH.